

安徽理工大学部处文件

安全发〔2021〕7号

安全科学与工程学院 2021 年党政工作要点及任务分解

2021 年是全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年，是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”和第六轮学科评估开局之年。今年学院工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和考察安徽重要讲话指示精神，全面贯彻党的教育方针，坚持党的全面领导，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，聚焦立德树人根本任务，深入推进学校第七次党代会工作部署落地生根，加快推动高质量发展，奋力开创学校“双一流”创建新局面，促进学院各项事业高质量发展，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

一、坚持和加强党的全面领导，深入推进党的建设

1. 全面加强政治建设

把政治建设始终摆在首位，以政治建设引领前行航向，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。进一步增强“四

个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。旗帜鲜明讲政治，敢担当、求真务实、真抓实干，认真落实从严治党主体责任，提高党建工作水平。贯彻落实党的十九届五中全会精神，编制实施“十四五”规划。严格执行党的组织生活各项制度，加强和规范党内政治生活。

2. 持续深化思想建设

跟进学习习近平总书记最新重要论述，抓实“四个层次”政治理论学习，用好“学习强国”等教育资源，持续推动学习教育常态化制度化。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，及时宣传贯彻党的十九届六中全会精神，将全会精神融入课堂教学、思想政治教育、党员教育培训。举办庆祝建党100周年系列活动，精心组织开展党史学习教育。全年至少举办2场“百川大讲堂”、组织开展1次革命传统教育。落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设和管理，抵御和防范宗教渗透。加强学院网站内涵建设，打造网络思政工作主阵地，弘扬主旋律，传播正能量，做好思想引领。

进一步推深做实“三全育人”综合改革，做好迎接终期评估工作。强化“五育并举”，推进智慧思政建设，进一步落实“第二课堂成绩单”制度。落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，深入实施“青年红色筑梦之旅”活动，组织好“网上重走长征路”学习教育工作。开展多种形式教育实践活动和主题党日、团日活动，组织开展报告会、研讨会等，大力培育和推进社会主义核心价值观；推进院史文化融入育人工作中。

3. 不断务实组织建设

贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，落实基层党建“三个清单”，持续加强基层党组织标准化规范化建设。深入推进党建“双创”工作，定期督促检查。开展党支部建设提升行动，按照样板支部“七个有力”的标准建设各支

部，促进基层党组织全面进步、全面过硬。深入实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，发挥教师党支部在教书育人中的战斗堡垒作用。做好党员发展、教育、管理等工作，强化党员党性教育。营造庆祝建党100周年浓厚氛围，发挥示范引领作用。

4. 健全完善制度建设

建立健全学院体制机制，对上级和学校文件严格执行，并结合学院实际进行细化。贯彻落实《关于进一步推进制度规范全覆盖工作的意见》，推进制度废改立，构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。制定《安全科学与工程学院2021年党建工作“三个清单”》、《安全科学与工程学院党支部书记工作例会制度》、《安全科学与工程学院关于建立“党员活动日”制度的实施办法》、《安全科学与工程学院领导班子与青年教师谈心谈话实施办法（试行）》、《安全科学与工程学院关于成立师德建设与监督工作小组的通知》、《安全科学与工程学院党内激励、关怀、帮扶机制（试行）》、《安全科学与工程学院省高峰学科人才引进与培养方法》、《安全科学与工程学院提高系业务活动质量及监控办法》、《安全科学与工程学院教学质量督导办法》《安全科学与工程学院国家一流专业和国家一流课程建设方案实施细则》、《安全科学与工程学院课程思政建设办法》、《安全科学与工程学院研究生培养质量监督办法》、《安全科学与工程学院实验室管理办法试行》、《安全科学与工程学院科研平台建设方案实施细则》、《安全科学与工程学院大型设备管理与预约办法试行》、《安全科学与工程学院国家自然科学基金申报鼓励办法试行》，修订《安全科学与工程学院党委委员联系党支部工作制度》《安全科学与工程学院党支部建设考评办法》等。深化内部改革，完善内部管理，进一步完善院学术委员会、教职工大会等制度，不断健全完善内部治理体系。

5. 持之以恒锤炼作风建设

加强和改进调查研究工作，密切联系师生，切实做好为师生服务解难题。落实领导班子与青年教师谈心谈话制度。坚持完善学院领导联系系、支部和师生制度，坚持领导干部深入学生课堂、宿舍、班级，深入开展调研，形成专题调研报告2份。加强师德教育，坚持以师德师风作为教师素质评价的第一标准，在教师专业技术职务晋升、评优评先、职务晋升中实行师德考评一票否决制。做好信息公开、党务院务公开工作。加强作风建设，持续整治形式主义、官僚主义，切实以优良党风正院风促教风带学风。

6. 深入推进党风廉政建设

深入开展党风廉政教育，扎实开展新一轮深化“三个以案”警示教育，坚决破除形式主义、官僚主义，锲而不舍落实中央八项规定精神和省委三十条规定。加强重点领域监管，严肃查处师生身边的不正之风和“微腐败”问题。深入推进“三查三问”，推动形成常态化发现问题、解决问题的机制。坚持和发扬学院艰苦奋斗的优良传统，自觉接受党组织和师生的监督，以实际行动做出表率。

7. 凝聚各方同心奉献

加强各民主党派组织建设，提升凝聚力和参政议政水平。深化群团改革，发挥学生会、研究生会职能作用。加强工会建设，积极动员和引导广大教职工参与学校、学院民主决策、民主管理和民主监督，为学校、学院发展献计献策、凝聚共识。做好离退休工作、关心下一代工作、民族工作、宗教工作和校友工作。

二、扎实推进一流学科创建

8. 细化落实安全科学与工程世界一流学科建设方案

按照国家学科评估指标体系和学校安全科学与工程世界一流学科建设方案，成立学院学科建设工作小组，细化建设任务

和工作举措，充分利用安全与医学学部功能，强化学院/平台-系/所/团队联动，推动落实一流学科建设。

9. 跟踪第五轮学科评估，全面梳理学科评估要求，对标A类学科高校，全面进行第六轮学科评估建设

参照安全科学与工程世界一流学科建设方案，做好第五轮学科评估跟踪工作，力争安全科学与工程学科晋级A-。并以此为契机，对标中国矿业大学等高校A类学科，科学谋划第六轮学科建设方案，压实学科带头人及方向带头人工作责任，整体推进安全科学与工程省高峰学科建设。跟踪和关注资源与环境工程学科工程博士专业学位点评审工作。

三、提升人才培养质量

10. 强化本科生教育

(1) 根据社会经济发展对人才素质能力的要求，不断优化课程体系和教学内容，做好《应急管理与技术》人才培养方案的修订工作。进一步加强本科教学质量管理体系建设，提高人才培养质量。

(2) 推进“消防工程”和“应急管理与技术”两个新专业建设，通过引进和培养相结合的措施提高新专业师资队伍水平，推进新专业实验室建设。

(3) 研制安全工程国家级一流专业建设点建设方案，加强一流专业建设。

(4) 加强《矿山通风与安全》国家一流课程建设，积极申报一流课程“双万计划”，力争获批国家虚拟仿真实验室建设项目1项，国家一流课程1项，安徽省一流课程2门。

(5) 积极做好新一轮本科教育教学审核评估准备工作。

(6) 加强教材建设，积极谋划申请编写《消防工程学》、《安全管理学》、《安全信息工程》，修订《安全系统工程》等教材，积极申报国家级、省级或国家行业协会规划教材。

(7) 积极探索和推进课程思政建设，推出6-8门“课程思政”

示范课，所有课程在教学大纲和教案中要体现思想政治教育元素。

(8) 深入推进“课堂革命”，加强慕课建设，构建“互联网+教学”“智能+教学”新形态，促进学习方式变革，建成2门慕课课程。积极培育国家级和省部级教学成果奖。获批省部级教学成果奖1-2项。

(9) 加强实验、实习等实践教学管理，建设一批优质教学实践基地。鼓励本科生早进课题、早进实验室、早进科研团队，充分发挥大型仪器设备教学功能，积极开放实验室，制定实验室开放共享实施细则。

(10) 申请在安徽省省招生目录上增加安全工程（卓越工程师班）内容，做好本科生招生宣传的各项准备工作，切实提高第一志愿报考率和生源质量。

11. 发展研究生教育

(1) 举办专题学术道德和思想政治教育讲座，进一步加强研究生学术道德教育和思想政治教育，让研究生明白学术不端、学位论文作假以及相关的惩处制度，守住学术底线。

(2) 加强研究生论文开题与中期考核检查力度，及时发现研究生培养过程中出现的问题，及时纠正，切实提高研究生培养水平，学位论文送审及抽检合格率达到100%，获校优秀研究生论文达到2%比例。

(3) 进一步修订奖学金的实施细则，加强研究生创新创业能力方面培养，鼓励研究生参加高水平创新创业比赛，提高研究生创新创业能力，申报研究生创新基金项目8项以上。

(4) 依托产学研结合研究生教育示范基地，加强研究生实践能力培养；做好研究生学术沙龙、研究生学术论坛、名师讲座等系列学术活动，鼓励研究生线上、线下相结合的方式参加国内外学术会议。

(5) 加大研究生招生宣传方法，宣传研究生报考相关激励政

策，不断提高研究生招生规模和质量；做好本-硕连读、硕-博连读、本-硕（博）连读、博士申请-审核工作。录取的研究生中本校毕业生比例不低于35%，推免研究生留校比例不低于50%，力争一志愿率达到40%。

(6) 建立4个研究生产学研联合培养基地，提高专业学位研究生培养质量。

(7) 申报安徽省一流研究生课程/案例库/教材2门，建设研究生核心课程1门、案例教学课程1门、立项校级以上研究生教学研究项目（研究成果）3项。

12. 加强学生教育管理

(1) 强化社会主义核心价值观教育，推进“五育并举”、德育为先的“三全育人”体系。

(2) 传承弘扬“团结、奋进、博学、奉献”校训精神，树立安全专业本科教育起源性大学地位和形象。

(3) 加强网络新媒体建设、心理健康教育与意识形态工作管理，夯实学生工作安全稳定基础。

(4) 健全完善学生评价激励体系，推进“第二课堂成绩单”制度，形成积极向上的学习风气和氛围。

(5) 加强体育和劳动教育，引导学生崇尚劳动、尊重劳动，在体育锻炼中健全人格、锤炼意志，提高体育测试达标率和优秀率。

(6) 打造形成“新安大讲堂”、“卓越领航”、文化艺术节、科技创新节等特色文化育人品牌，提升学生综合实践能力与素养。

(7) 落实就业工作“一把手工程”，构建“四位一体”精准就业指导服务体系，增强学生的就业竞争力，提升毕业生升学率和高质量就业率，升学率不低于35%。

(8) 推进拔尖人才培养计划，按照本-硕-博连读，实行分阶段动态调整、小班教学和导师负责制，力争实现海外学习经历

全覆盖。

(9) 本科生申请发明专利10项，发表论文10篇，获国家级A类竞赛一等奖1项。

四、实施人才强院工程，建设高素质师资队伍

13. 加强师德师风建设。成立师德建设与监督工作小组，制定相关举措，完善师德考核评价和师德失范处理各项制度，选树优秀师德典范，弘扬高尚师德师风。

14. 引育并举，全方位多维度做好高水平师资建设工作。力争新增国家级人才1名、省级人才2名，新进博士（后）8人、硕士3人，获批省级人才项目1项；细化“两带”“三青”人才培养举措，根据学科方向规划，重点建设10个科研、教研团队，构建教师全生命周期培养体系。

15. 新增进站博士后6名，获批博士后基金项目1项，加强博士后培养与管理。

五、提升科研和实验室建设水平

16. 优化院士科研团队，改革项目管理办法，提高项目完成质量。围绕安全学科五大研究方向，优化科研团队人员，形成老中青结合且研究方向较为稳定的研究团队。改革和优化院士团队项目管理模式及方法，强化成果导向、目标导向，形成资源向一线科研人员倾斜的管理体系。

17. 做好各类项目和奖项的申报。面向国家能源战略和煤炭重大需求，围绕煤炭资源开发中急需突破的重大关键技术问题，致力于关键技术创新，申报国家级课题15项以上，纵向科研到账经费800万元，签订横向科研合同7500万元，横向科研到账经费1700万元。申报省部级科技奖3项、获批2项，申报国家行业协会科技奖5项、获批3项。

18. 年度科研指标分解到教师和学生。充分调动全院教师从事科学研究的积极性，鼓励多出成果、出高质量成果；发表学术论文70篇，其中SCI、EI论文40篇，TOP期刊论文数3篇；

出版学术专著 3 部；提高发明专利的申请数量和授权数量，加快专利的转化，申请发明专利 60 件、PCT 国际发明专利 4 项，授权发明专利 30 件。加强师生的知识产权意识，引导师生积极将专利成果进行转化，尤其是在横向课题的研究过程中，积极许可专利使用。

19. 落实国家、省部级科研平台、研究所负责人职责与津贴，提出高质量运行实施方案。

20. 开展青年教师学术发展规划汇报会，提前谋划国家重点研发计划、基金项目等纵向项目申报。开展青年教师学术发展规划汇报会，明确要求所有青年教师进入团队，尤其是新进博士，形成老带新、一帮一的人才培养模式。形成定期学术交流会议制度，给青年教师提供交流平台。瞄准煤炭科技发展前沿，推动跨学科、多领域的前沿基础研究和应用基础研究，规划和做好重大科研项目及成果的预研培育，为形成高水平科研成果奠定坚实基础。

21. 尽快出台提高实验室大型仪器设备使用率等相关实验室管理方面的文件。出台大型设备预约制度，明确大型仪器管理责任与绩效责任，加大大型仪器设备的共享、开放力度，鼓励校内外师生利用本校设备开展科学研究；加大学院内大型仪器设备的宣传工作，采用网站公布、实验楼悬挂展板等方式对外公布各类仪器设备信息及预约方式，保证校内外人员及时了解各类信息。优化实验教学课程，鼓励本科生、研究生进入实验室，提升大型仪器设备的育人功能。

六、拓展对外交流与合作

22. 积极开展留学生招生宣传工作，实现留学生招生突破，招收留学生 2 名。

23. 积极与国（境）外大学开展研究生联合培养、学生交流学习等形式的合作，学生赴国境外学习交流 5 人、并参加国际会议和做学术报告不少于 5 人次。

24. 与国(境)外大学和科研机构联合开展教师互访讲学、教师进修、师生互访活动, 教师赴国境外学习、参加国际会议交流5人, 并参加国际会议和做学术报告不少于5人次, 来访及学术交流3人。

25. 做好2021年煤炭安全精准开采协同创新组织成立4周年国际会议的筹办工作, 组织召开国内学术会议2次。

七、推进内部治理不断完善

26. 优化内部治理结构, 创新管理体制与运行机制, 健全规范统一、分类科学、层次清晰、运行高效的规章制度体系;

27. 坚持以人为本, 关心师生员工身心健康, 促进师生员工全面发展与成长成才, 着力解决师生员工最关心、最直接和最现实的利益问题;

28. 推进“职工之家”文化建设, 加强教代会、学生代表大会建设, 增强群团组织在民主参与、民主管理、民主监督中的重要作用;

29. 加强对人、财、物、场所的调控, 高效配置资源, 合理组织队伍, 将投入与产出更加紧密地结合起来, 充分重视资源投入的产出效益, 保证目标的实现;

30. 凝练人文精神, 赓续学术传统, 打造精致的管理文化, 大力加强学院文化精神, 引导全体师生增强价值认同、使命认同和情感认同, 着力锻造追求卓越的校风院风。

31. 落实安全稳定目标管理责任制和消防安全目标管理责任制, 认真开展“安全年”活动, 加强人防物防技防建设, 全面开展安全教育, 排查整治安全隐患, 妥善做好突发事件应急处置, 杜绝各类安全责任事故的发生。

附: 《安全科学与工程学院2021年党政工作要点任务分解表》

安全科学与工程学院党委

安全科学与工程学院

2020年3月26日

附件:

安全科学与工程学院 2021 年党政工作要点任务分解表

序号	重点工作任务	牵头院领导	完成时间
1	跟进学习习近平总书记最新重要论述, 抓实“四个层次”政治理论学习。	华心祝	全年
2	举办庆祝建党 100 周年系列活动, 精心组织开展党史学习教育。	华心祝	全年
3	落实意识形态工作责任制, 加强意识形态阵地建设和管理, 抵御和防范宗教渗透。	华心祝	6 月
4	推动各方面整改任务落实到位。	华心祝 陆伟	全年
5	扎实推进党建“双创”工作, 持续加强基层党组织标准化规范化建设。	华心祝	全年
6	深入实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。	华心祝	全年
7	严格落实党的组织生活各项制度, 规范开展民主生活会和组织生活会。	华心祝	全年
8	研制实施基层党建工作“三个清单”, 组织开展基层党组织书记抓党的建设述职评议考核。	华心祝	全年
9	举办发展对象培训班, 做好党员发展、教育、管理工作。	华心祝	全年
10	深入开展党风廉政教育, 扎实开展新一轮“三个以案”警示教育。	华心祝	全年
11	加强学院网站内涵建设, 做好信息公开、党务院务公开工作。	华心祝 陆伟	全年
12	深入推进“三查三问”, 推动形成常态化发现问题、解决问题的机制。	华心祝	全年
13	深入基层开展调研, 领导班子每年形成专题调研报告 2 份。	华心祝	全年
14	做好工会工作、离退休工作、关心下一代工作、宗教工作、校友工作等。	华心祝 金德	全年
15	进一步推深做实“三全育人”综合改革, 做好迎接终期评估工作。	华心祝 金德	全年
16	编制完成学院“十四五”规划。	陆伟	全年
17	制定《安全科学与工程省高峰学科人才引进与培养方法》。	陆伟	全年
18	修订学院薪酬二次分配办法。	陆伟	6 月
19	围绕 2020-2024 高峰学科建设规划, 制定建设方案实施细则。	陆伟	6 月

20	成立学院学科建设工作组，细化“两带”“三青”人才培养举措，组建 10 个团队。	陆伟	6 月
21	力争新增国家级人才 1 名、省级人才（项目）2 名，新进博士（后）8 人、硕士 3 人，获批省级人才项目 1 项。	陆伟	全年
22	新晋升教授 1 人、副教授（含副高）职称 2 人。	陆伟	全年
23	新增入站博士后 6 名，获批博士后基金项目 1 项。	陆伟	4 月
24	完成《应急管理与技术》人才培养方案的修订。	刘健	5 月
25	制定《国家级一流专业建设点和国家一流课程建设方案实施细则》。	刘健	4 月
26	制定《提高系业务活动质量及监控办法》、《教学质量督导办法》。	刘健	4 月
27	制定《安全科学与工程学院课程思政建设办法》。	刘健	4 月
28	获批国家虚拟仿真实验室建设项目 1 项。	刘健	12 月
29	获批国家一流课程 1 项，安徽省一流课程 2 门。	刘健	12 月
30	新编《消防工程学》教材、修订《安全系统工程》。	刘健	12 月
31	建设完成课程思政示范课 6-8 门。	刘健	12 月
32	力争省部级教学成果奖 1-2 项。	刘健	12 月
33	建立优质实践基地 5-7 处。	刘健	12 月
34	做好研究生招生工作，完成年度招生任务。	聂士斌	3-5 月
35	研究生招生的宣传工作，努力提高生源质量。	聂士斌	全年
36	完善管理制度，提高研究生培养水平，建立研究生联合培养基地。	聂士斌	全年
37	组织申报各类纵向科研项目，纵向到账经费 800 万元，签订横向科研合同 7500 万，横向科研到账经费 1700 万元。	薛生 马衍坤	全年
38	组织申报省部及国家协会各类科技奖 8 项，获批 5 项。	马衍坤	全年
39	主办安徽省煤炭学会通风专业委员会年会等国内学术会议 2 次。	马衍坤	全年
40	发表高水平学术论文 40 篇，TOP 期刊论文数 3 篇，出版学术专著 3 部，申请发明专利 60 件、PCT 国际发明专利 4 项，授权发明专利 30 件，授权专利转化率达 50%。	马衍坤	全年
41	制定《安全科学与工程学院科研平台建设方案实施细则》，加强科研平台内涵建设。	马衍坤	全年

42	邀请国内外知名专家学者来校进行学术交流不少于 10 次，其中国外来访及学术交流不少于 3 人。	薛生 马衍坤	全年
43	完善实验室相关管理制度。	马衍坤	4 月底
44	继续加强大学生科技创新的指导，提升科技创新及实践育人功能。	聂士斌 金德	全年
45	实施本科新生“启航教育”，抓紧抓实学风建设 7 项举措。	刘健 金德	全年
46	本科生申请发明专利 10 项，发表论文 10 篇，获国家级 A 类竞赛一等奖 1 项。	刘健 聂士斌 金德	全年
47	开展校训精神解读大讨论活动。	金德	全年
48	加强心理健康教育，推进学院心灵驿站建站。	金德	全年
49	推进“易班”和学院微信公众号等思政平台建设。	金德	全年
50	落实“第二课堂成绩单”制度，推进体育美育劳育教育。	金德 刘健 聂士斌	全年
51	落实 2021 届毕业生就业工作目标，提升毕业生升学率和高质量就业率。	金德 聂士斌	8 月
52	做好大学生征兵工作。	金德	全年
53	建立健全学院运行管理的相关规章制度。	华心祝 陆伟	7 月
54	推进“卓越领航”拔尖人才培养计划。	刘健 金德	全年
55	积极开展留学生招生宣传工作，实现留学生招生突破，招收留学生 2 名。	薛生	全年
56	学生赴国境外学习交流 5 人、并参加国际会议和做学术报告不少于 5 人次。	薛生	全年
57	教师赴国境外学习、参加国际会议交流 5 人，并参加国际会议和做学术报告不少于 5 人次。	薛生	全年
58	筹备召开 2021 年煤炭安全精准开采协同创新组织成立 4 周年国际会议。	薛生	全年
59	完成职工之家的建设验收工作。	金德	6 月
60	召开学院一届一次两代会，完善薪酬二次分配办法。	陆伟 金德	5 月
61	落实安全稳定目标管理责任制和消防安全目标管理责任制，认真开展“安全年”活动。	金德	全年
62	加强学院文化建设，增强全院师生的思想认同、价值认同、使命认同和情感认同。	华心祝 陆伟	全年